

第2回 北海道リカレント教育プラットフォームシンポジウム パネルディスカッション資料

自己紹介・会社・サービス概要

キャリアバンクの事業及びSATO Groupについて

2024年3月4日
キャリアバンク株式会社
益山 健一



自己紹介



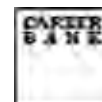
益山 健一

キャリアバンク株式会社 常務取締役
(コーポレートデザイン事業部 管掌)

1992年	株式会社住友銀行(現 三井住友銀行)入行
2004年	キャリアバンク株式会社 入社 (キャリアバンク職業訓練協会から転籍(入社2003年))
2005年	取締役就任
2018年	常務取締役就任 現在に至る

【公職・兼任業務等】

2004年～	ジョブカフェ北海道運営開始
2007～2011年	北海道若年者就職支援センター センター長 (ジョブカフェ北海道)
2010～2011年	北海道中高年就職支援センター センター長 (ジョブサロン北海道:併設施設(兼任))
2012年～	国立大学法人小樽商科大学 グローカル戦略推進センター 産学連携部門 提携コンサルタント (採用・組織開発・キャリア開発・教育研修)
2014年～	ジョブカフェSAGA運営開始(スーパーバイザー)
2018年～	ジョブカフェあおもり運営開始(スーパーバイザー)



会社概要



佐藤 良雄

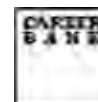
キャリアバンク株式会社 代表取締役
SATO Group CEO

企 業 名
本 社 所 在 地
設 立
資 本 金
発行済株式総数
代 表 者
社 員 数
事 業 内 容

キャリアバンク株式会社 (英訳:CAREER BANK CO.,LTD)
〒060-0005 札幌市中央区北5条西5丁目7番地
昭和62年11月
2億5,624万円(2023年5月31日現在:札幌証券取引所 上場)
993,000株(2023年5月31日現在)
代表取締役社長 佐藤 良雄
単体:366名 連結:644名(臨時的雇用者数を含む)
:2023年5月31日現在)

1. 人材派遣事業
 2. メディカル事業
 3. アウトソーシング事業
 4. 人材派遣関連事業(関東)
 5. 人材紹介事業
 6. 再就職支援事業
 7. ペイロール事業
 8. 人材開発(研修)事業 等
- 5月
株式会社エコミック 株式会社セールスアウトソーシング
株式会社ジャパンランゲージ

決 算 月
連 結 子 会 社



営業拠点



北海道 12拠点

札幌本社、旭川支店、函館支店、帯広支店
ジョブカフェ北海道(札幌、函館、旭川、釧路、帯広、北見)
小樽市(就職支援施設)、苫小牧市(就職支援施設)

東北 7拠点

ジョブカフェあおもり(青森市・弘前市・八戸市・むつ市)
仙台支店、盛岡オフィス、山形オフィス

その他 5拠点

東京オフィス
さいたまオフィス
大阪オフィス
佐賀オフィス ジョブカフェSAGA

全国24拠点
(2024年3月4日現在)



SATO Groupについて

SATO Group

グループのネットワーク力を生かした
圧倒的な提案と実務能力で
企業の発展をサポート致します。

【経営理念】
信頼のお付き合いをモットーに
社会のブレンたらん

SATOグループ代表
佐藤 良雄

私は平凡な人間にはなりたくない。自らの権利として取りたく非凡でありたい。
私達が求めるものは、保証ではなくチャンスなのだ。

私達はギリギリまで計算し尽くしたリスクに挑戦したい。
つねにロマンを追いかけ、この手で実現したい。
失敗し成功し・・・七転八起こそ、私達の望むところだ。

定時の勤い仕事から暮らしの糧を得るのはお断りだ。
ゆとりのある生活より、チャレンジに富むいきいきとした人生を選びたい。

私達は自由と引き換えに、思慮を手に入れたとは思わない。
人間の尊厳を失ってでも働きを受けようとは思わない。

さっさと旗を向かい背筋を伸ばし、誇りをもち、恐れず、自ら考え、行動しよう。
そしてお客様と共に成長をもってビジネスの世界に敢然と立ち向かおう。

世界に広がる
SATOグループの拠点

経営・法務
SATO 行政書士法人

人財サービス
キャリアバンク 株式会社

労働管理
SATO 社会保険労務士法人

職業訓練法人
キャリアバンク 職業訓練協会

北海道
SATO社会保険労務士法人

株式会社
セールスアウトソーシング

北海道
SATO社会保険労務士法人

株式会社
ジャパンランゲージ

労働保険事務組合
北海道社会労働保険協会
北海道社会労働保険協会 旭川
労務事務指導協会
日本社労士法人

給与計算
株式会社 エコミック

日本社会保険労務士法人

社会保険労務士法人は全国一の規模

5つの
FACT!

SUMMARY

- 01 国内最大の職員数を有する社労士事務所
- 02 全国を9拠点でカバーする社労士事務所
- 03 中小零細企業の顧客は約5000社・6万人
大企業の顧客は約400社・64万人
- 04 グループの行政書士事務所は、職員数で全国7位
- 05 6年で売上1.5倍増。成長を続ける事務所グループ

01

国内最大の職員数を有する社労士事務所

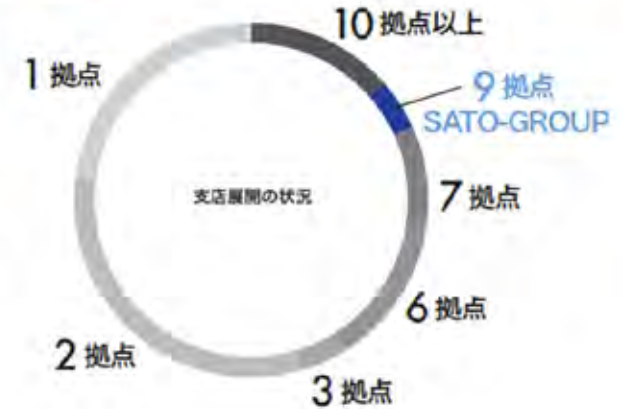
小規模個人事務所の多い士業事務所の中で、一定品質のサービスを安定して提供する目的で組織されている事務所は限られています。本誌『FIVE STAR MAGAZINE』の2021年の調査^(*)1)では、全国で従業員数が50名を超えている社会保険労務士事務所^(*)2)の数は、わずか22事務所。全国24,158の社会保険労務士事務所^(*)3)の中で、最大の規模を有しています。

1位

24,158 事務所

02

全国を9拠点でカバーする社労士事務所



SATO-GROUPの社会保険労務士法人は、全国9箇所に拠点を展開しています。10拠点以上を展開している事務所はフランチャイズ型と事務組合型の事務所であり、そのほかの多店舗展開事務所も一部の主要都市には拠点がありません。全国主要都市に事務所があり、サービスを提供できる社労士事務所として、稀有の存在となっています。

(出所：FIVESTAR MAGAZINE(2021))

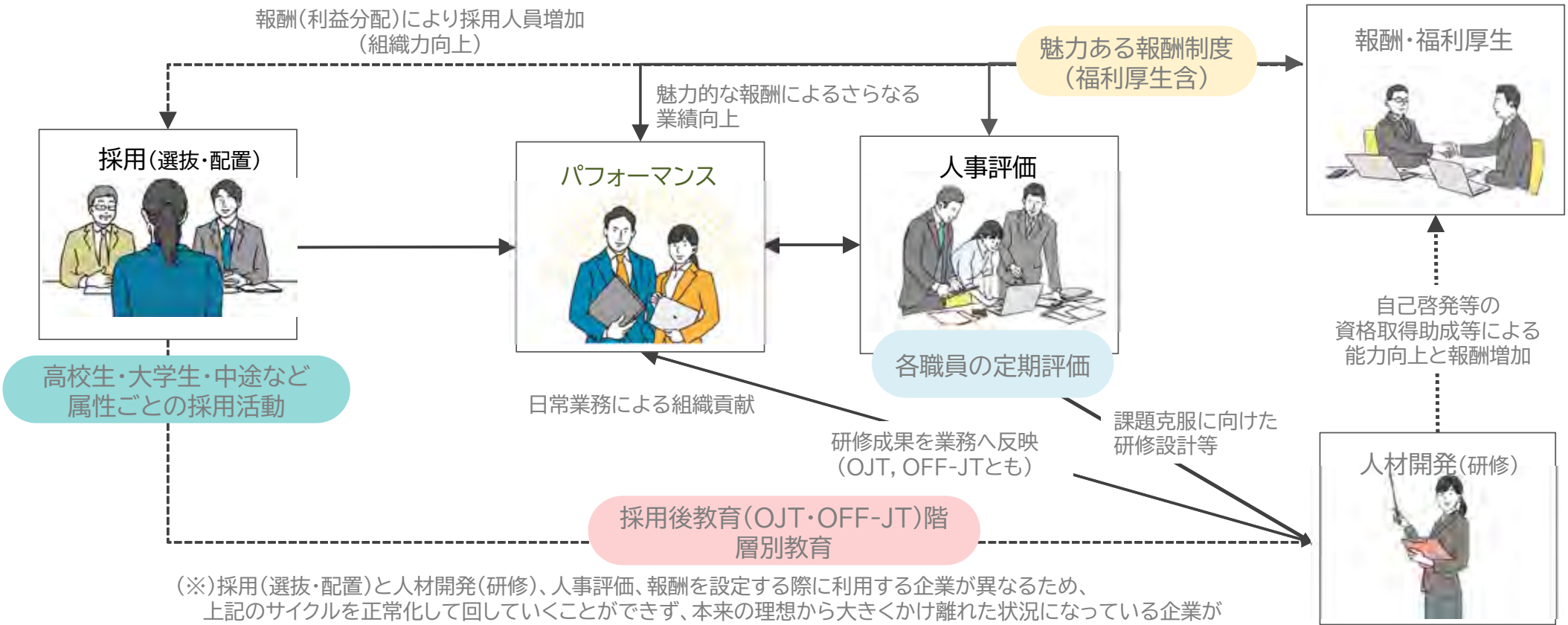


キャリアバンクのサービス一覧と北海道の人材サービス企業



当社ならびにグループ法人の特徴

コーポレート部門(顧客企業の人事・総務部門)の課題を専門的サービスで解決する



(※)採用(選抜・配置)と人材開発(研修)、人事評価、報酬を設定する際に利用する企業が異なるため、上記のサイクルを正常化して回していくことができず、本来の理想から大きくかけ離れた状況になっている企業が多く存在します。



キャリアバンクグループのリカレント教育・リスキリング関連サービス

CAREER BANK
キャリアバンク 人材開発プログラム

TOP 私たちについて 公開講座 講師派遣型研修 コンサルティング 資格検査・内定者フォロー 事例紹介 お問い合わせ

企業在籍の社員研修

2024年度新入社員向け研修のご案内
オンライン研修のご案内

キャリアバンクアカデミー 介護

011-251-0707 アクセス お問い合わせ

スクールの特徴 コース案内 受講の流れ 受講料 学校案内 講師紹介 よくある質問 アクセス

自分のため、
未来のため

介護職のリスキリング講座

あらたな一歩へ介護をはじめよう
スクールの特徴はこちら

キャリアバンクグループ
キャリアバンク 札幌スキルアップセンター

011-252-5740

CMCA キャリアコンサルタント養成講座

職業訓練法人主催の
キャリアコンサルタント養成講座

キャリアバンク札幌スキルアップセンターおすすめ講座

CMCA キャリアコンサルタント養成講座

キャリアバンク札幌スキルアップセンターの公開講座一覧はこちら

お知らせ・レポート

- 2024.02.20 スタッフからのお知らせ
★大好評受付中★ バラスメント相談員セミナー NEW
- 2024.02.20 スタッフからのお知らせ
【第6期】CMCAキャリアコンサルタント養成講座【第6期5期生募集中：2024年4月20日開講】 NEW
- 2024.02.20 スタッフからのお知らせ
【札幌】CMCAキャリアコンサルタント養成講座【札幌第48期生募集中：2024年4月13日開講】 NEW
- 2024.02.20 スタッフからのお知らせ
【札幌】キャリアコンサルタント養成講座

アクセス
キャリアバンク札幌スキルアップセンターへのアクセス



運営する就職支援施設(ジョブカフェ・ジョブサロン北海道)



ジョブカフェ北海道 (札幌)



- 札幌市中央区北4条西5丁目大樹生命札幌共同ビル7F
「ジョブカフェ北海道」北海道就業支援センター
- 利用時間 / 【月～金】 10:30～19:00
【土】 10:00～17:00
- 相談受付・お問合せ / 011-209-4510

ジョブカフェ・ジョブサロン帯広

- 帯広市西2条南12丁目 JR帯広駅エスタ東館 2階
- 利用時間 / 【月～金】 10:00～17:00
- 相談受付・お問合せ / 0155-26-2130

ジョブカフェ・ジョブサロン北見

- 北見市大通西2丁目1階地
まらきた大通ビル5階ジョブサポートさくら内
- 利用時間 / 【月～金】 10:00～17:00
- 相談受付・お問合せ / 0157-46-1545



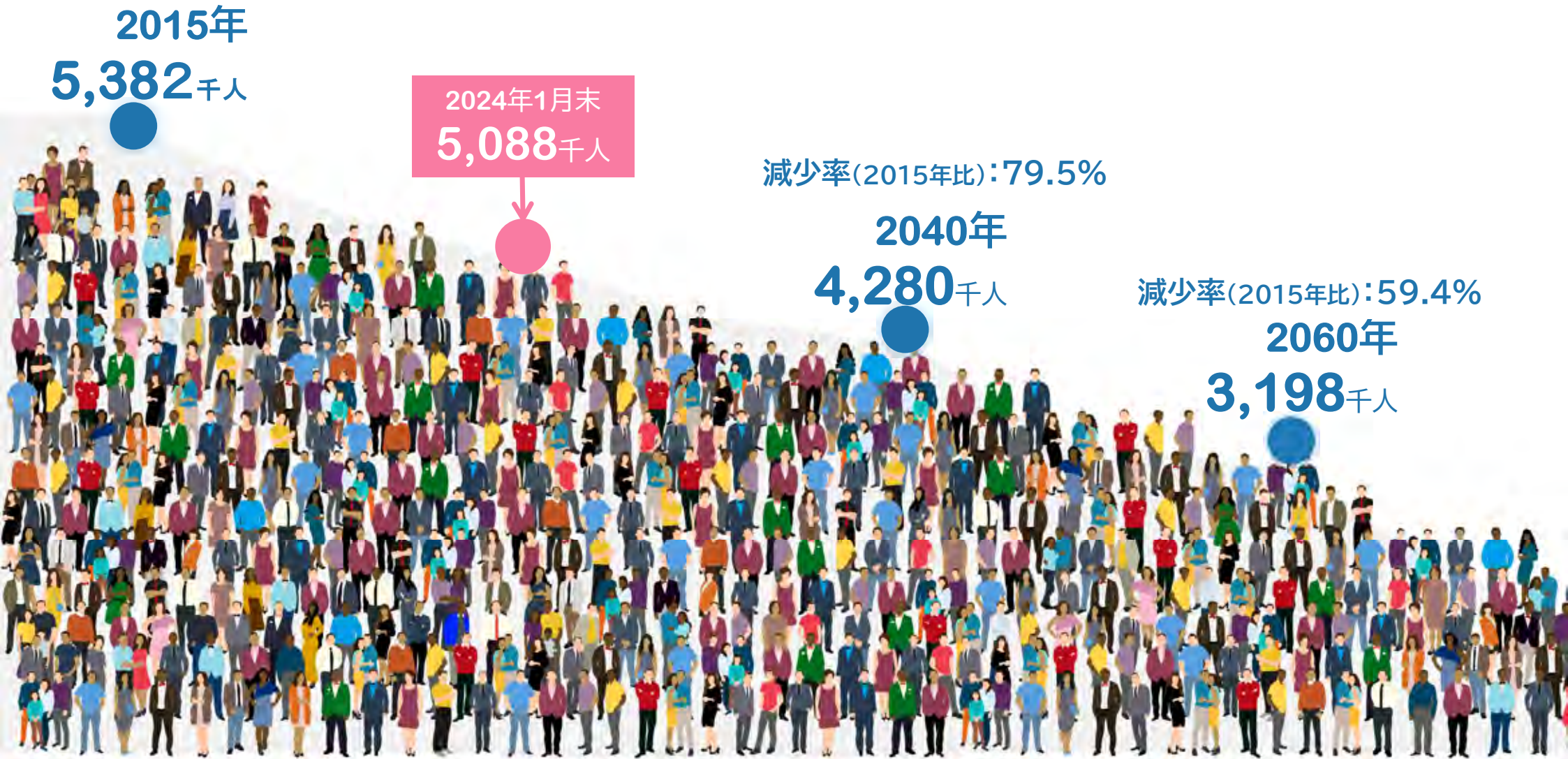
<https://youtu.be/XD7wosIQ08c>をご視聴ください。

第2回 北海道リカレント教育プラットフォームシンポジウム パネルディスカッション資料

企業が求める人材と人材育成課題

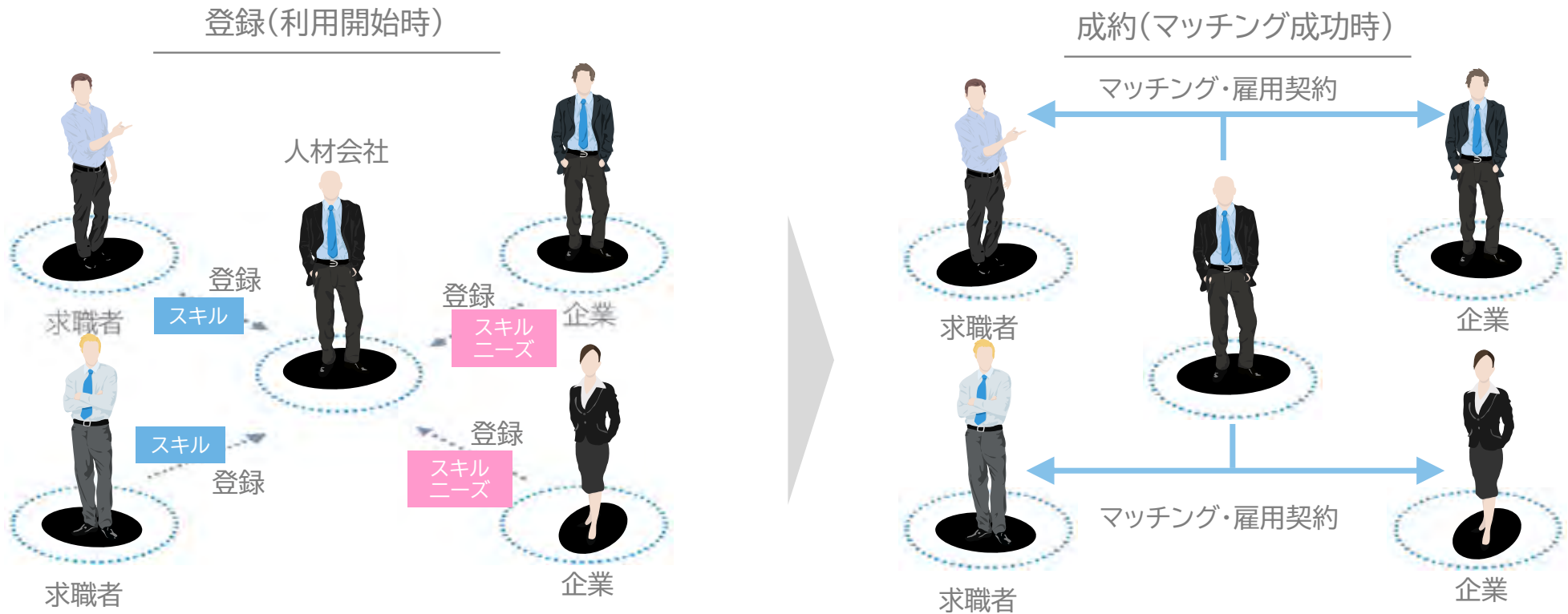
リカレント教育の意味・意義

北海道の人口推移予測(北海道人口ビジョン) (データ出所:北海道(2020))



人材ビジネス(人材派遣・人材紹介)の特徴

労働市場の仲介機能(働きたい「人」と仕事ををお願いしたい「企業」のお見合いを成就させる)

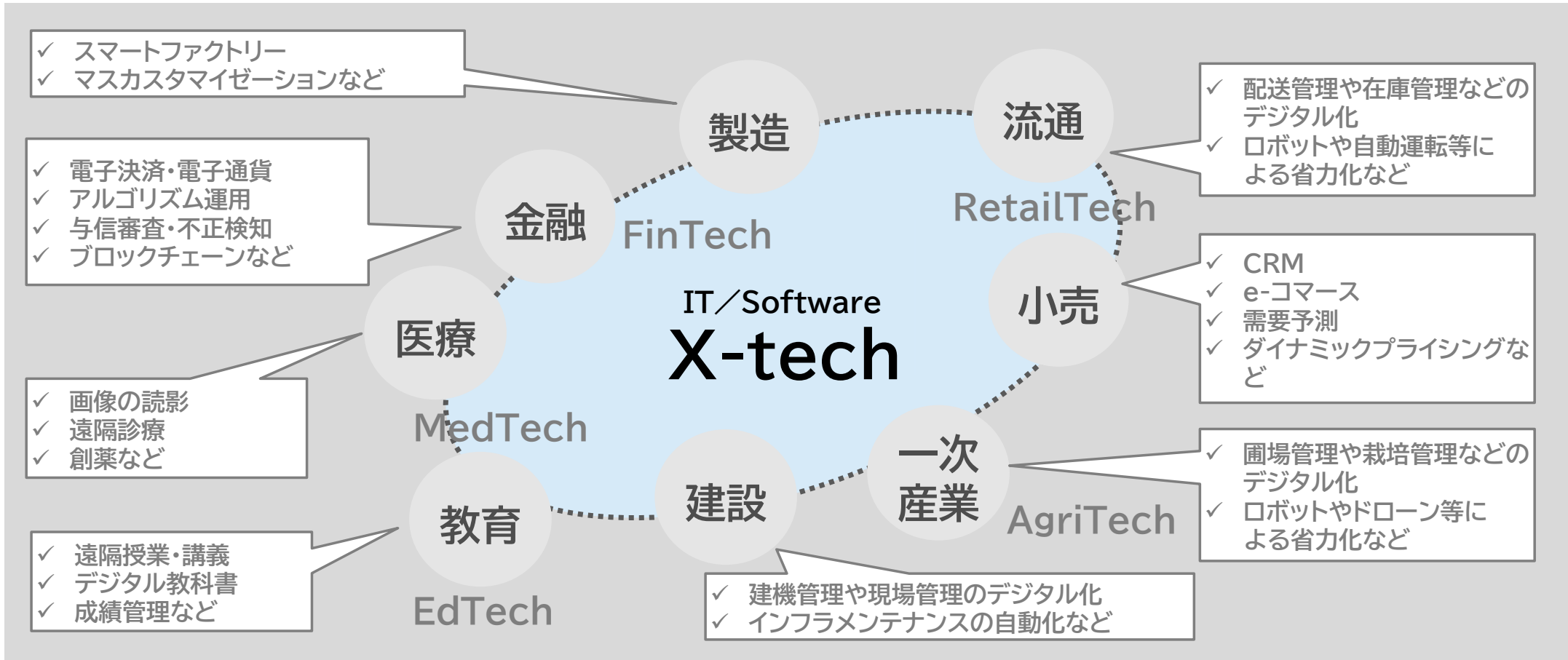


求職者・企業とも登録は無料。専任の職員による目利きにより「合いそうな企業」「合いそうな人」を選択

人材会社を経由してマッチング(お見合い)し、成約した際の報酬を人材会社を得る(成功報酬型)



Software is Eating the World



(※)他にもAdTech(広告)、LegalTech(法務)、HRTech(人事)など…

(出所:北村(2022.6))

こんな仕事が将来誕生する？

仕分けロボットのメンテナンス担当者



ロボット医師のアシスタント業務



空飛ぶタクシーのドライバー



自動収穫期の検査担当者



無人自動車のプログラマー



ロボット審判のカメラマン



ジェンダーレスになっていく仕事



林優衣氏(横浜DeNAベイスターズ トレーナー)
(出所:<https://buzzjiru.com/other-celebrity/117/>)



藤明里氏(日本航空旅客機長)
(出所:<https://style.nikkei.com/article/DGXMZO38765690Q8A211C1000000/>)

第2回 北海道リカレント教育プラットフォームシンポジウム パネルディスカッション資料

経営層の意識や従業員に求めること



これからのリカレント教育を考えるキーワード

■ 従業員ファースト

多様性を受け入れ、成長を促す事が可能な**従業員第一主義**の人事制度を構築していく。

現在にマッチしない人事制度(例:配属や異動の考え方)は改訂に向けて取り組む事で採用と職場定着を可能とする(「軸」を備える)。



■ 方針の言語化

「ミッション」「ビジョン」「バリュー」や「パーパス」など社内外に発信するメッセージは、**イメージ含めて明確に言語化**する事で関係者の理解浸透を促す。

職員に対して「言わなくてもわかるだろう」をなくし、**言行一致**を図る。



■ 心理的安全性

”良い意味“での居心地の良さを感じてもらえる**心理的安全性の高い**組織づくりを行う。

ゆるま湯と心理的安全性は異なるので、十分注意しながら従業員が発言しやすい環境づくりに取り組んでいく。



採用活動と従業員ファーストの関係

ポイント

組織力強化のためには、経営者が従業員に対する各種施策を通じて、従業員が誇りをもって働きやすい環境を構築できるかどうかにかかっている。

内部的・マーケティング
(従業員満足度を向上させる仕組みづくり)

人事制度や賃金、
教育システムの構築等対内
業務(仕事のやりがい)

ポイント

会社(経営者)

採用版
マーケティング・
トライアングル

エクスターナル・マーケティング
(顧客関心を向上させる仕組みづくり)

広報活動等含んだ
対外業務
(ホームページ、広報物、資料等)

従業員

求職者

インタラクティブ・マーケティング
(従業員と顧客接点を大切にする仕組みづくり)

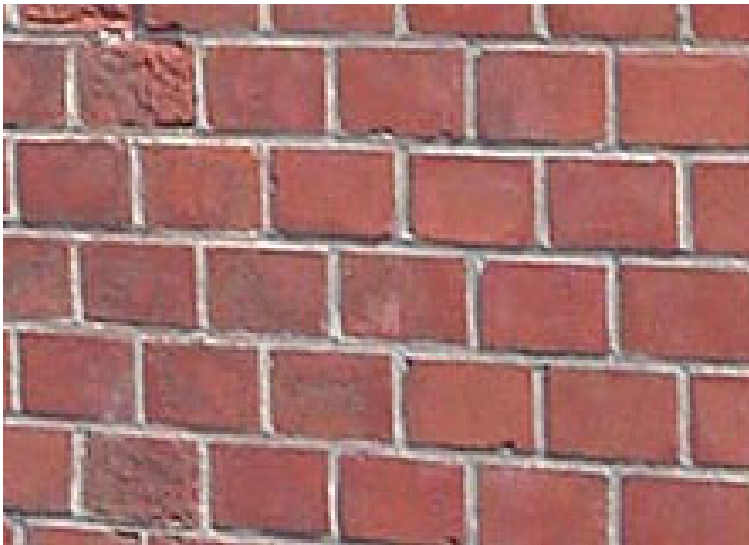
社員による自社の魅力発信(説明会やインターンシップ、職場見学会等)

Copyright © CAREER B.I.N.E. Inc. All Rights Reserved.

これからの組織づくり

「レンガ型(ブロック塀型)組織」から「石垣型組織」へ

レンガ型(ブロック塀型)組織



企業が採用した個人を
企業の色に**染める**



石垣型組織



企業が採用した個人の
個性を尊重する**多様性**

未来の会社イメージ



(写真:Getty Images <https://the-ans.jp/column/155520/>より引用)
Copyright © CAREER BANV Co.,Ltd All Rights Reserved.